

### **Dodatok č. 3**

ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej na roky 2016-2021 medzi zmluvnými stranami:

**Materskou školou Budapeštianska 1, Košice, IČO 35559420, zastúpenou Mgr. Ivetou Strukanovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole Budapeštianska 1, 040 13 Košice, zastúpenou Evou Čmorovou, predsedníčkou ZO OZ PŠaV pri MŠ Budapeštianska 1, Košice, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe plnomocenstva zo dňa 1.12.2015 (ďalej Odborová organizácia)**

**Kolektívna zmluva sa mení takto:**

#### **Článok 7, bod 3 -príplatok za zmenu**

- v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmenu mesačne v sume **25 €**,

#### **Článok 7, bod 5- odmena za zastupovanie nepedagogického zamestnanca.**

Za mimoriadne plnenie pracovných úloh súvisiacich s prechodným zvýšením potreby práce kvôli absencii **nepedagogického** zamestnanca zamestnávateľ poskytne odmenu vo výške **20 €/deň** (mimo prázdnin) zastupujúcemu zamestnancovi.

#### **Článok 7, bod 16-iné odmeny**

- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá k 30. 11. 2021 najmenej 6 mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní podľa finančných možností školy. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi v skúšobnej dobe alebo vo výpovednej dobe. Odmena bude vyplatená v mesiaci december 2021 vo výplate za mesiac november 2021.
- 3) Pri príležitosti rezortného dňa organizovaného mestom Košice poskytne zamestnávateľ oceneným pedagogickým a nepedagogickým zamestnancom finančnú odmenu z prostriedkov zamestnávateľa najmenej vo výške **250 €**.

#### **Článok 9 - odstupné a odchodné**

- 1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo

z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
  - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

**Tento dodatok nadobúda účinnosť dňa 1.1.2021**

V Košiciach dňa 1.2.2021

Eva Cmorová  
Predseda ZO OZ

Mgr. Iveta Strukanová  
riaditeľka školy